





## L'AVENIR EN TOUTE SÉCURITÉ

Chères lectrices,  
chers lecteurs

Une fois de plus, REVOR Fondation collective peut se réjouir d'avoir réalisé un exercice réussi. En 2013, nous avons pu maintenir notre position en tant que l'un des prestataires leaders en matière de prévoyance suisse dans le cadre du 2<sup>e</sup> pilier et nous faisons figure d'institution financièrement stable et saine à moyen et à long terme.

Alors que nous ne pouvons influencer l'évolution économique externe, nous avons pris à l'interne, lors de notre réunion stratégique 2013, des décisions avantageant directement tous ceux qui comptent sur nos solutions REVOR. Nous maintenons le système de compte, qui a fait ses preuves. Le capital qui nous est confié ne fuit pas, mais reste dans la région concernée et renforce le potentiel économique sur place. Les banques garantissent l'intérêt LPP aussi bien sur l'avoir obligatoire que surobligatoire.

Nous avons pu renégocier le contrat avec nos réassureurs pour les trois prochaines années. Il en est résulté une réduction supplémentaire de la prime de risque, dont nos clients profitent déjà depuis le début de l'année 2014.

Nous sommes donc satisfaits de l'exercice écoulé et nous regardons avec confiance vers l'avenir.

Emil Gafner  
Président du Conseil de fondation

Marcel Lattion  
Gérant

## APERÇU DES CHIFFRES

2013

2012

1'374

ENTREPRISES

1'421

14'699

ASSURÉS

14'733

1'260'000'000

TOTAL DU BILAN

1'240'000'000

28'230'000

RÉSERVES TECHNIQUES

24'260'000

8'820'000

RÉSERVES POUR ACTIFS

8'680'000

102,9 %

TAUX DE COUVERTURE

103,1 %

1'202

BÉNÉFICIAIRES DE RENTE  
DE VIEILLESSE

1'086

563

BÉNÉFICIAIRES DE RENTE  
D'INVALIDITÉ

544

518

AUTRES BÉNÉFICIAIRES  
DE RENTE

474

## PROFILS ADAPTÉS AUX PME

### INVESTISSEMENT SÛR

La solution de prévoyance REVOR est sûre, transparente et simple:

- La solution de compte REVOR de votre banque régionale garantit l'intérêt minimum LPP sur la totalité de la fortune de prévoyance de vos collaborateurs et collaboratrices – sans danger de placements à risque, de découvert – ou d'un financement de mesures spéciales suite à un découvert.
- Tous les risques à assurer contre le décès, l'invalidité et la longévité sont réassurés. Les cas de rentes sont couverts par nos réassureurs.
- Tous les facteurs de coûts sont mentionnés sur chaque certificat de prévoyance REVOR. Il n'y a plus de coûts de gestion de fortune et la banque régionale gère sans frais votre compte de prévoyance avec intérêt garantis.
- Une offre de plan compréhensible, avec toutes les possibilités d'aménagement légalement autorisées pour votre entreprise, complète la solution de compte REVOR. Les plans de prévoyance peuvent être modifiés ultérieurement en tout temps.

Profitez également du tarif d'expérience REVOR pour toutes les entreprises et les branches. REVOR Fondation collective renonce à une tarification par branches, avec des classifications de risque dans les classes de tarif correspondantes.

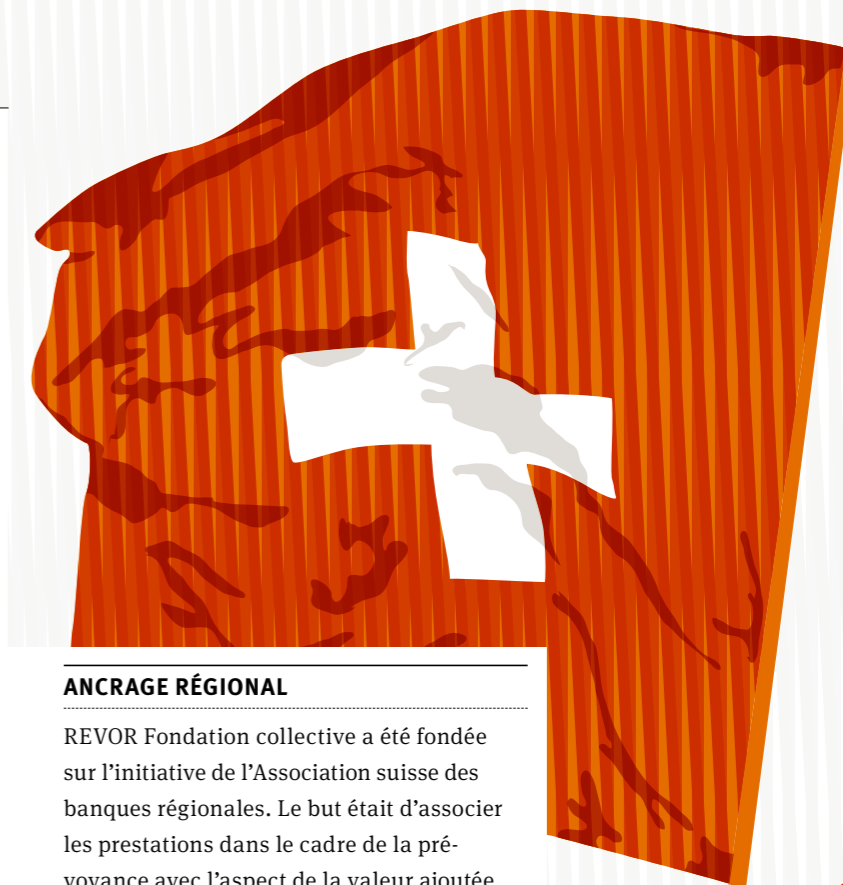
### SUIVI PERSONNEL

Une bonne solution de prévoyance peut aider à motiver vos collaborateurs et collaboratrices à travailler à long terme dans votre entreprise. La prévoyance dans le cadre du 2<sup>e</sup> pilier est en effet un élément important pour une retraite sans souci. La solution de compte de REVOR Fondation collective propose la solution de prévoyance adaptée à la taille de chaque entreprise. Il peut s'agir de solutions standard ayant fait leurs preuves, ou alors nous développons ensemble un modèle individuel selon des objectifs spécifiques. Vous serez conseillés personnellement et profiterez du savoir de nos partenaires dans votre région.

### ANCRAGE RÉGIONAL

REVOR Fondation collective a été fondée sur l'initiative de l'Association suisse des banques régionales. Le but était d'associer les prestations dans le cadre de la prévoyance avec l'aspect de la valeur ajoutée régionale. Le capital qui nous est confié ne fuit pas mais reste dans la région en question. Les cotisants en profitent donc aussi indirectement.

La banque choisie, qui vous garantit l'intérêt LPP sur la totalité du capital de prévoyance (part obligatoire et surobligatoire), n'investit donc pas dans des marchés financiers volatils.





## PARTENARIAT

La prévoyance vieillesse signifie penser aujourd'hui déjà à après-demain. La confiance est un élément nécessaire. C'est la raison pour laquelle des entreprises responsables attachent une telle importance à traiter avec un partenaire totalement fiable.

**ENTRETIEN AVEC MARTIN GETZMANN  
PRÉSIDENT DE LA DIRECTION  
ALTERSZENTRUM AM BACHGRABEN, ALLSCHWIL/SCHÖNENBUCH**

### MONSIEUR GETZMANN, POUVEZ-VOUS D'ABORD NOUS PRÉSENTER BRIÈVEMENT VOTRE ENTREPRISE?

Notre centre pour personnes âgées Am Bachgraben est bien aménagé et moderne. Il est ouvert à toutes les personnes nécessitant des soins, à tous les niveaux. La philosophie de notre maison consiste à donner à tous les seniors la possibilité de vivre de manière autonome à un âge avancé, en fonction de leurs possibilités individuelles. Les personnes alertes et en bonne santé trouvent chez nous un large éventail d'activités. Les seniors malades et nécessitant des soins sont suivis attentivement par notre personnel formé. Cette offre est appréciée. En 2011, nous avons reçu le «Age Award», le renommé prix de l'innovation pour le logement des personnes âgées. Cela nous conforte dans notre travail.

### POUR ACCOMPLIR UNE TELLE TÂCHE, IL FAUT CERTAINEMENT DU PERSONNEL MOTIVÉ.

Tout à fait. Nous vivons de notre bonne réputation, qui est principalement due à nos collaborateurs et collaboratrices. Nous accordons beaucoup d'importance à avoir du personnel qualifié, notamment dans le domaine des soins. Ce n'est pas seulement la qualité de nos prestations qui doit être optimale, mais également l'état d'esprit. Amabilité, vocation, disponibilité. Nous exigeons beaucoup de nos collaborateurs et collaboratrices – et en contrepartie, nous sommes en tant qu'employeur également prêts à donner quelque chose. La meilleure prévoyance professionnelle possible en fait impérativement partie.

### EN MATIÈRE DE PRÉVOYANCE VIEILLESSE, VOUS AVEZ CHOISI LA SOLUTION REVOR. POURQUOI?

Chez nous, plusieurs générations se côtoient. Au quotidien, nous expérimentons concrètement chaque jour à quel point il est important d'être préparé aussi matériellement aux dernières années de vie. L'idée d'une prévoyance intelligente pour la direction va de soi. C'est pourquoi nous voulons aussi nous assurer que nos collaborateurs sont bien couverts. Nous avons réalisé que le législateur nous laisse quartier libre pour choisir le prestataire du 2<sup>e</sup> pilier. Après un examen intensif, nous sommes parvenus à la conclusion que REVOR Fondation collective est un partenaire chez lequel nos collaborateurs et collaboratrices sont entre de bonnes mains.

### CETTE DÉCISION A-T-ELLE ENCORE ÉTÉ MOTIVÉE PAR D'AUTRES RAISONS?

Oui, le feedback de tiers. Car nous avons d'abord fait examiner le plan de prévoyance REVOR par des experts indépendants. Ceux-ci nous ont encouragés. Le fait que la solution REVOR soit le système de prévoyance des banques régionales a également été un argument décisif. L'idée que notre argent versé y est bien placé nous plaît. Tout concorde.

### QUE PENSEZ-VOUS DE LA COLLABORATION ACTUELLE AVEC REVOR FONDATION COLLECTIVE?

Elle est simple et dès le départ, elle a été professionnelle. Le service est fiable et les charges sont minimales. Cela a entraîné une simplification des processus de notre administration et des économies manifestes.

## SUR MESURE

REVOR Fondation collective propose aux entreprises appliquant les standards de sécurité les plus élevés une solution de caisse de pension sur mesure, avec des prestations attrayantes:

### AMÉNAGER LIBREMENT SA PROPRE SOLUTION DE CAISSE DE PENSION

Dans le domaine du deuxième pilier, le législateur a prescrit un standard minimum. Les prestations de risque, les cotisations d'épargne ou les salaires assurés peuvent être adaptés aux besoins individuels de votre entreprise, de vos collaborateurs et collaboratrices ou de vos cadres.

### ADAPTATIONS INDIVIDUELLES JUDICIEUSES

Lorsque des moyennes et grandes entreprises se sont établies sur le marché et que leurs besoins en matière de prévoyance professionnelle changent, un examen des prestations est conseillé.

Les plans standard individuellement combinables aménagés par REVOR Fondation collective sont construits sur cette base. Ils vous proposent:

- \_ prestations sur mesure
- \_ contrats pour différents cercles de personnes dans les catégories correspondantes
- \_ prestations de risque individuelles
- \_ cotisations d'épargne différentes
- \_ salaires assurés adaptés

En cas de modification des besoins, la prévoyance choisie peut être adaptée au sein de la palette de produits de REVOR Fondation collective. Dans ce cadre, nous étudions aussi une extension ou une synchronisation de toutes vos assurances de personnes.

Votre conseiller REVOR développe avec vous des solutions concrètes couvrant le mieux possible vos besoins. Grâce à la solution de compte éprouvée de REVOR Fondation collective, les coûts occasionnés sont calculables et toutes les prestations garanties. De plus, il n'est plus nécessaire de procéder à des versements supplémentaires.

### PRENEZ-NOUS AU MOT!

Contactez-nous si vous avez des questions concernant le système REVOR. Si votre entreprise ne collabore pas encore avec nous, nos experts et partenaires commerciaux sur place sont à disposition pour un entretien. Ils vous soumettront volontiers une offre adaptée.

### GÉRANCE / ADMINISTRATION

T 031 359 79 77  
E [verwaltung@revor.ch](mailto:verwaltung@revor.ch)

### DISTRIBUTION

T 031 310 58 85  
E [vertrieb@revor.ch](mailto:vertrieb@revor.ch)



---

REVOR Fondation collective  
Case postale 5365  
3001 Berne  
Tél. 031 359 79 77  
[www.revor.ch](http://www.revor.ch)